

21B390N
SD 399
P/MU/RDW/HD/AM/TN
Brussel, 11 oktober 2021
Pol. Verant. : R. De Weerd
Uw corresp.: A. Makhova

AAN DE CENTRALES
AAN DE GEWESTELIJKE AFDELINGEN

Betreft : Mag de werkgever van zijn werknemers een COVID Safe Ticket vragen?
De vraag is uitgeklaard op de website van de FOD WASO

Waarde Kameraden,

1 Inleiding

Naar aanleiding van het uitgebreid gebruik van het Covid Safe Tickets (CST) worden de sociale partners in de Hoge Raad voor Preventie en bescherming op het Werk en de FOD WASO regelmatig geconfronteerd met de vragen over het gebruik van het CST in het kader van de arbeidsrelaties.

In de FAQ gepubliceerd op de website van de FOD WASO¹ hebben de sociale partners een heel duidelijk standpunt ingenomen dat aangezien de informatie op het CST betrekking heeft op gezondheidsgegevens (vaccinatiestatus, besmet geweest zijn met COVID, etc.), mag dit CST door de werkgever (ongeacht de sector waarin hij actief is) niet worden opgevraagd bij zijn werknemers, noch mag de werkgever navraag doen over de individuele vaccinatiestatus van een werknemer.

Met deze nota zouden we ook een overzicht willen geven over de aard van het CST en de (grens)situaties wanneer het gebruik daarvan wel is toegelaten/verplicht.

2 Wat is Covid Safe Ticket?

Anders dan het Europese coronacertificaat, dat reizen binnen de EU regelt, is het Covid Safe Ticket specifiek bedoeld om toegang te krijgen tot evenementen of gelegenheden zonder dat je een mondmasker moet dragen en 1,5 meter afstand moet houden. Het CST is alleen geldig in België.

Het CST wordt gegenereerd op basis van: de gegevens van het digitaal EU-COVID-certificaat zo nodig aangevuld, wat betreft de hoofdverblijfplaats en de geboortedatum, met gegevens uit een officieel identiteitsdocument.

Men krijgt een CST in een van de volgende situaties:

- je bent in het bezit van een vaccinatiecertificaat: je bent meer dan 2 weken volledig ingeënt;
- je hebt een herstelcertificaat van minder dan 6 maanden;
- je hebt een PCR-test laten afnemen, met een negatief resultaat: geldigheid = dag van de test plus 2 dagen;
- je hebt een snelle antigeentest laten afnemen door medisch geschoold personeel, met een negatief resultaat: geldigheid = dag van test plus 1 dag.

¹ <https://werk.belgie.be/nl/faqs/vragen-en-antwoorden-coronavirus>

Het COVID Safe Ticket kan twee waarden aannemen:

- 1) "geeft toegang tot het evenement (groen)
- 2) "geeft geen toegang" tot het evenement (rood)

3 **Waarom mag man geen CST binnen de arbeidsrelatie gebruiken?**

Volgens de Gegevensbeschermingsautoriteit² is de vaccinatiestatus van een persoon een gezondheidsgegeven, en is het opvragen van deze gegevens al een verwerking van gezondheidsgegevens op zich, waarvoor een wettelijke basis voorhanden moet zijn.

Een werkgever mag zijn werknemers dus niet verplichten om:

- de COVIDSafe-applicatie te installeren of te gebruiken voor het nagaan van hun vaccinatiestatus,
- of zijn werknemers vragen om het COVID Safe Ticket te tonen.

Hij mag daaraan ook geen voor- of nadelen koppelen: zo is het niet toegelaten om een werknemer in het kader van de arbeidsrelatie een bonus te geven voor het installeren of gebruiken van de COVIDSafe-applicatie, noch om werknemers de toegang tot de gebouwen te ontzeggen bij niet-gebruik van de COVIDSafe-applicatie, noch om hen alleen toe te laten op vertoon van hun CST.

4 **Wanneer kan men wél CST gebruiken**

Het gebruik van het CST is geregeld door het Ministerieel Besluit van 28 oktober 2020 en het Uitvoerend samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat en de deelstaten van 27 september 2021³.

Het CST kan sinds 1 oktober ingezet worden voor binnenevenementen vanaf 500 personen en buitenevenementen vanaf 750 personen. Evenementen met minder deelnemers kunnen doorgaan zonder beperkingen (mondmaskerplicht, afstand houden, ...), tenzij de bevoegde lokale overheid anders beslist.

Het gebruik van het Covid Safe Ticket (CST) is verplicht bij binnenevenementen vanaf 3.000 deelnemers en buitenevenementen vanaf 5.000 deelnemers. Dat wil zeggen dat binnenevenementen tussen de 500 en 3.000 deelnemers en buitenevenementen tussen de 750 en 5.000 deelnemers de keuze hebben om te werken met CST als toegangsvoorwaarde. Doen ze dit niet? Dan moeten ze voldoen aan de verplichtingen inzake mondmasker en sociale afstand.

De deelstaten mogen op basis van het samenwerkingsakkoord het gebruik van het CST uitbreiden⁴. Zo voert het Brusselse Gewest het vanaf 15 oktober in voor café-en restaurantbezoek, nachtleven, sport- en fitnessruimten, beurzen en congressen, culturele en recreatieve plaatsen en voor bezoekers van zorginstellingen .

Deze regels hebben echter geen betrekking op de arbeidsrelaties. Zelfs als de werkgever beroep doet op een aannemer-catering bedrijf, mag men geen CST invoeren voor de bedrijfsrefters.

Een uitzondering vormen de gevallen wanneer de werkgever zijn werknemer met een opdracht stuurt naar een evenement waar het CST wordt ingezet. In de laatste situatie wordt deze werknemer gewoon "bezoeker" en zal hij/zij de regels inzake het CST moet volgen.

Het samenwerkingsakkoord stelt echter duidelijk vast dat **onder bezoekers niet kan worden begrepen** de organisator, de uitbater, de directieleden, personeel, zelfstandige of vrijwillige medewerkers of enige personen die (i) zich aanbieden om zorg te krijgen; (ii) deel nemen aan of in de zorgverlening en vanuit

² <https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be/burger/thema-s/covid-19/vaccinatie>

³ http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&table_name=wet&cn=2021092703

⁴ Zie voor regionale verschillen : <https://www.info-coronavirus.be/nl/faq/>

die optiek bekend zijn bij de directie of organisatie van deze voorzieningen of (iii) die omwille van een noodzakelijkheid vanuit dienstverlening of zorg toegang tot de voorziening moeten verkrijgen en voor zover deze personen bij de voorziening gekend zijn”.⁵

Concreet betekent dit dus dat de werkgever niet mag vragen een CST voor te leggen aan zijn werknemers, noch aan werknemers van een onderaannemer, aan werknemers of zelfstandigen die diensten komen verrichten in een onderneming (zoals een herstelling bijvoorbeeld), of aan inspecteurs die beroepshalve toegang moeten krijgen tot de onderneming. Op de werkvloer blijft de Generieke Gids onverkort van toepassing.

5 Conclusie

- 1) Hoewel het gebruik van het Covid Safe Ticket werd uitgebreid op basis van het Uitvoerend samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat en de deelstaten, mag het CST door de werkgever (ongeacht de sector waarin hij actief is) niet worden opgevraagd bij zijn werknemers.
- 2) Het verbod op het gebruik van het CST binnen de arbeidsrelatie wordt nogmaals bevestigd door de sociale partners binnen de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk. Dit standpunt is gepubliceerd op de website van de FOD WASO⁶.
- 3) Een belangrijke afwijking vormen de situaties wanneer de werknemer in opdracht van zijn/haar werkgever verschillende evenementen (beurzen, tentoonstellingen etc.) bezoekt in de status van “bezoeker”. Hier moet hij wel de regels van het CST volgen indien het CST werd ingevoerd.
- 4) Deze afwijking geldt niet op het werk: zelfs bij de inschakeling van een derde cateringbedrijf mag men geen CST gebruiken op de werkvloer.
- 5) Daarnaast zegt het samenwerkingsakkoord ook duidelijk dat onder bezoekers kan niet worden begrepen de organisator, de uitbater, de directieleden, personeel, zelfstandige of vrijwillige medewerkers of enige personen die (i) zich aanbieden om zorg te krijgen; (ii) deel nemen aan of in de zorgverlening en vanuit die optiek bekend zijn bij de directie of organisatie van deze voorzieningen of (iii) die omwille van een noodzakelijkheid vanuit dienstverlening of zorg toegang tot de voorziening moeten verkrijgen en voor zover deze personen bij de voorziening gekend zijn.

Kameraadschappelijk,

Miranda ULENS
Algemeen Secretaris

Thierry BODSON
Voorzitter

⁵ Volgens de motivering is dit verschil in behandeling te verantwoorden omdat de werknemers, medewerkers, personeelsleden, organisatoren of uitbaters van de desbetreffende voorziening eenvoudig kunnen worden gecontroleerd op de naleving van de geldende sanitaire regels, terwijl dit op heden niet het geval is voor de bezoekers.

⁶ <https://werk.belgie.be/nl/faqs/vragen-en-antwoorden-coronavirus>