

Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA6) ontrafeld



Op 30 maart 2021 bereikten de vakbonden, de werkgevers en de Vlaamse regering een nieuw Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA6). Dit akkoord houdt koopkracht en kwalitatieve maatregelen in voor de social- en non-profit sectoren.

A. Koopkracht

De Vlaamse Regering stelt, naargelang je tewerkgesteld bent in een geregionaliseerde sector, in een klassieke sector of in een socio-culturele sector een budget ter beschikking van respectievelijk **6 %, 4,5 % of 1,1 % op de totale loonmassa. Het gaat niet om een lineaire loonsverhoging.** Er komt een nieuw verloningsmodel op basis van een functieclassificatie (zoals opgemaakt door IFIC*) voor de geregionaliseerde en klassieke sectoren. De federale zorgsector (ziekenhuizen) is reeds vertrouwd met IFIC. Het doel is om in de hele zorgsector lonen te moderniseren en te harmoniseren. Voor de Vlaamse geregionaliseerde en klassieke sectoren zal IFIC het huidig verloningsmodel op termijn vervangen.

Het uitwerken van een functieclassificatie en nieuw loonmodel vraagt heel wat studie, tijd en onderhandelingen. Als alles vlot verloopt zal de implementatie van IFIC in de geregionaliseerde sectoren gebeuren in 2022 en in de klassieke sectoren in 2023.

Er werden nu reeds koopkrachtmaatregelen toegekend aan de geregionaliseerde en klassieke sectoren. De personeelsleden van deze sectoren ontvingen gemiddeld 1,1 % verhoging van de eindejaarspremie 2020. Deze verhoging blijft verworven voor de toekomst.

In afwachting van de uitvoering van IFIC zullen nog tussentijdse éénmalige koopkrachtverhogingen toegekend worden. Ook aan de werknemers die niet instappen in IFIC wordt extra koopkracht gegarandeerd.

* Meer info over IFIC vind je op www.if-ic.org

Uitrol koopkrachtmaatregelen per deelsector

I. De klassieke VIA-sectoren (budget = 4,5% op de loonmassa)

Wie?

- Kinderopvang
- Diensten voor gezins- en bejaardenhulp (Thuiszorg)
- Gehandicaptensector
- Lokale diensteneconomie

Wat?

- Verhoging variabel gedeelte eindejaarspremie van 2,5% naar **3,6%** van het jaarsalaris
- Invoering **IFIC**-functieclassificatie en -loonsysteem

Wanneer?

- Verhoging eindejaarspremie vanaf 2020 (reeds toegekend)
- IFIC : uitrol en implementatie vanaf 2023 (parallel met de private sector)
- In afwachting van IFIC: bijkomende koopkrachtmaatregelen vanaf 2021

II. De geregionaliseerde zorgsectoren (budget = 6 % op de loonmassa)

Wie?

- Ouderenzorg
- Initiatieven voor beschut wonen
- Multidisciplinaire teams palliatieve zorg

Wat?

- Verhoging vast gedeelte eindejaarspremie naar € 1.288,43
- Verhoging variabel gedeelte eindejaarspremie: van 2,5% naar 3,6% van het jaarsalaris
- Invoering IFIC-functieclassificatie en -loonmodel

Wanneer?

- Verhoging eindejaarspremie vanaf 2020 (reeds toegekend)
- IFIC : uitrol en implementatie vanaf 2022
- In afwachting van IFIC: bijkomende koopkrachtmaatregelen vanaf 2021

III. Socio-culturele sector en maatwerkbedrijven (budget = 1,1 % op de loonmassa)

Wat?

- Verhoging variabel gedeelte eindejaarspremie: van 2,5% naar 3,6% van het jaarsalaris
- Koopkrachtverhoging volgens IPA-norm 2023-24 (loonnorm privésector)
- Geen invoering van IFIC.

Wanneer?

- Verhoging eindejaarspremie vanaf 2021
- Koopkrachtverhoging volgens IPA-norm vanaf 2023 behoudens vroegtijdige uitkanteling
- Ten laatste op 1 januari 2026 valt de socio-culturele sector niet meer onder het toepassingsgebied van nieuwe VIA-akkoorden. De sectorale akkoorden van de lokale en provinciale besturen blijven van toepassing.

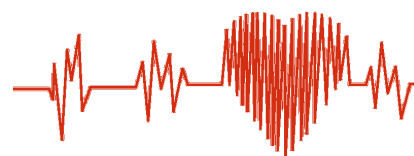
Samenvatting koopkracht (vereenvoudigd)

SECTOR	I	II	III
Budget	4,5 %	6 %	1,1 %
Verhoging eindejaarspremie	vanaf 2020	vanaf 2020	vanaf 2021
Loonmodel IFIC	uitrol 2023	uitrol 2022	

B. Kwalitatieve maatregelen

Bij de onderhandelingen zijn er per deelsectoren ook heel wat kwalitatieve maatregelen afgesproken:

- Extra personeel
- Recht op 3 weken aaneensluitende vakantie inclusief 3 weekenden
- Preventiemaatregelen bij gezondheidscrisis, stress, agressie
- Betere ondersteuning door vorming en coaching
-



Voor meer info kan je terecht bij je lokaal ACOD-secretariaat of op www.acodlrb.be/Zorg