

# Vlaamse Regering

Kabinet van de Vlaamse minister van  
Welzijn, Volksgezondheid,  
Gezin en Armoedebestrijding  
Koning Albert II-laan 35 bus 90  
1030 BRUSSEL  
T 02 552 64 00  
F 02 552 64 01  
kabinet.beke@vlaanderen.be  
[www.vlaanderen.be](http://www.vlaanderen.be)

Aan de woonzorgcentra

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
/	/	21-7371 CVDB	/
vragen naar /e-mail		telefoonnummer	datum
Clara Van Den Broeck		02/552 64 00	<b>14 APR 2021</b>
<a href="mailto:clara.vandenbroeck@vlaanderen.be">clara.vandenbroeck@vlaanderen.be</a>			

Betreft: Toelichting deelsectorakkoord Ouderenzorg – VIA 6

Geachte voorzitter,  
Geachte directie,

De Vlaamse Regering en de sociale partners zijn op 30 maart 2021 een zesde Vlaams Interprofessioneel Akkoord (VIA 6) overeengekomen. Dit akkoord heeft een belangrijke impact op de verschillende Vlaamse zorg- en welzijnssectoren waaronder de residentiële ouderenzorg.

In bijlage van deze brief kan u het volledige akkoord terugvinden. Vanuit de koopkrachtmaatregelen wordt er zowel in de private als publieke sector ouderenzorg gekozen voor de IFIC- functieclassificatie en het IFIC loonhuis. Verder zijn er ook kwaliteitsmaatregelen, waarrond we in deze brief meer duiding geven. We raden u aan om pagina 80 en volgende in het akkoord aandachtig te lezen, gezien we hieronder bijkomende uitleg geven bij die tekst. Deze omzendbrief doet dus geen afbreuk aan de inhoud van VIA 6.

## 1. Opheffen discriminatie tussen zwaar zorgbehoevenden in "ROB" en "RVT"

Voor al de bewoners met een B, C en Cd- profiel in woonzorgcentra zonder bijkomende erkenning en in centra voor kortverblijf wordt de financiering van de personeelsnormen (deel A1) opgetrokken tot op het niveau van de personeelsnorm in woonzorgcentra met bijkomende erkenning (=RVT). Onderstaand schema geeft zicht op deze beweging.

Ter illustratie:

De gefinancierde personeelsnorm stijgt voor 30 bewoners met een B-profiel in het WZC zonder bijkomende erkenning (=ROB).

- van 2,1 VTE verpleegkundigen naar 5 VTE verpleegkundigen
- van 4 VTE zorgkundigen naar 5,2 zorgkundigen
- voor K/E/L en personeel voor reactivering stijgt de norm van 0,35 VTE personeel voor reactivering naar 1 VTE K/E/L + 0,1 VTE personeel voor reactivering

Deel A1 Personeelsomkadering in VTE per 30 bewoners

ROB	Verpl	Zorg kundige	Kine/ergo /logo	React
O	0,25			
A	1,2	1,05		
B	<del>2,1</del>	4		<del>0,35</del>
C	4,1	5,06		0,385
Cd	<del>4,1</del>	6,06		<del>0,385</del>
D	1,2	4		1,25
Kortverblijf				<del>1,4</del>
RVT				
B	5	5,2	1	0,1
C	5	6,2	1	0,6
Cd	5	6,7	1	0,6

\*Blijft behouden voor O's en A's in KV

Dit betekent dat we geen bijkomende erkenningen op basis van RVT- dekkingsgraden meer toewijzen. De klassieke (jaarlijkse) RVT- reconversiefasen stoppen gezien we de personeelsnormen voor de bewoners met een B-, C- en Cd-profiel van ROB, inclusief kortverblijf gelijk trekken met deze van RVT. Vanaf 1 juli 2021 verdwijnt het historische verschil in financiering tussen ROB en RVT

## 2. Versterken van de zorg voor personen met (beginnende) dementie

De financiering van de personeelsnorm voor bewoners met een D-profiel in het woonzorgcentrum en centrum voor kortverblijf wordt vanaf 1 juli 2021 als volgt versterkt:

Normpersoneel per 30 bewoners (in VTE)	VP	ZK	K/E/L	React	Totaal
Cat D – huidig	1,2	4	0	1,25	6,45
Cat D - nieuw	1,2	5,2	1	1,6	9

## 3. Stijging deel A2 van 13,5% naar 15%

De Vlaamse Regering en sociale partners zien in dat de financiering van het zorgpersoneel in de norm een absoluut minimum is. Daarom worden de voorzieningen aangemoedigd om meer personeel in zetten, boven deze minimum norm. De financiering van het boven norm zorgpersoneel wordt opgetrokken van de huidige 13,5% naar 15%. In deze facultatieve financiering via het deel A2 wordt er geen onderscheid gemaakt naar kwalificaties tussen verpleegkundigen, zorgkundigen en personeel voor reactivatie.

Wel blijft het belangrijk dat enkel zorgpersoneel in rekening kan worden gebracht voor de financiering via het deel A2 en dat zij effectief werken in de rechtstreekse bewonerszorg of als eersten in lijn.

Deze financiering geldt dus niet voor middenkaderfuncties of staffuncties (kwaliteitscoördinator) tenzij enkel voor de uren dat deze medewerkers effectief tewerkgesteld zijn in de rechtstreekse bewonerszorg. In dat geval moet dit tevens blijken uit de uurroosters en hun functieprofiel

## 4. Meer flexibiliteit

Gezien er meer zorgpersoneel in de norm en boven norm gefinancierd zal worden, leeft de uitdaging om voldoende zorgpersoneel op een reeds krappe arbeidsmarkt te vinden. Een belangrijke passage in dit VIA 6 akkoord betreft de maatregelen rondom zij- instroom. Specifiek voor de residentiële ouderenzorg wordt er op pagina 83 in het akkoord ingegaan op de bijkomende flexibiliteitsmaatregelen die voorzien worden binnen de residentiële ouderenzorg.

## 5. Lokaal sociaal overleg

Voor de sociale partners en Vlaamse Regering is het van groot belang dat het geheel aan bijkomende middelen (146 mio euro) wordt besteed aan bijkomende tewerkstelling. De keuzemogelijkheden uit VIA5 om de toenmalige bijkomende RVT-middelen ook in te zetten voor een verlaging van de dagprijs of een vermindering van het verlies, vallen weg.

Binnen het lokaal sociaal overleg dient de bijkomende tewerkstelling transparant te worden gemaakt volgens de tabellen zoals opgenomen in het VIA 6 akkoord op pagina 85 en 86. De werkgever- en werknemersafvaardiging overleggen over de inzet van deze middelen in het sociaal overlegorgaan. Verder bepaalt het akkoord dat er van zodra de beschikbare middelen bekend zijn binnen de maand een eerste sociaal overleg georganiseerd wordt.

Er wordt bij voorkeur gekozen voor de aanwerving van zorg- en welzijnskwalificaties met een bijzondere aandacht voor palliatieve zorg, infectieziektebestrijding en de woon- en leefbegeleiding en ondersteuning. Indien men reeds voldoende zorgpersoneel in dienst heeft om aan de hogere personeelsnormen te voldoen, kan men met deze middelen ook andere kwalificaties aanwerven of contracten uitbreiden van het bestaand personeel.

## 6. Timing en financiering

Het VIA 6 akkoord is goedgekeurd en wordt de komende maanden (en jaren) gefaseerd in uitvoering gebracht. Er moeten nu belangrijke wetswijzigingen worden doorgevoerd, alsook administratieve processen aangepast.

U mag uitgaan van de datum van 1 juli 2021 voor de verhoging van de personeelsnormen (ROB- RVT en de D-categorie) alsook de verhoging van het deel A2 van 13,5% naar 15%.

De referentieperiode voor de berekening van de basistegemoetkoming zorg (BTZ) 2023 loopt van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022. Bij afloop van die referentieperiode wordt gecontroleerd hoeveel de gemiddelde personeelsinzet was in verhouding met het aantal ligdagen volgens de KATZ- score van de bewoners.

De overheid wil de voorzieningen van de nodige financiering voorzien om vanaf 1 juli 2021 te kunnen voldoen aan de hogere personeelsnormen zoals bepaald in VIA 6. Gezien de BTZ 2021 is berekend op de referentieperiode 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2020 moeten we werken via tijdelijke delen Z. Het deel A1 bevat in de periode 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2020 immers nog niet de stijging van de personeelsnorm vanaf 1 juli 2021.

Dit tijdelijk deel Z is een methode om de financiering te laten stijgen, evenredig met de gestegen normen vanaf 1 juli 2021. Deze methode werd ook vòòr de zesde staatshervorming door het RIZIV gehanteerd. Zodoende genieten de voorzieningen de overheidsfinanciering vanaf de datum dat de personeelsnorm in

het deel A1 stijgt, zonder dat de gestegen personeelsnorm reeds deel uitmaakt van de referentieperiode 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2020.

Hieronder geven we u het principe mee bij wijze van voorbeeld (onder voorbehoud):

*Voor wat betreft de bewoners met een B, C, Cd- profiel in ROB die we vanaf 1 juli 2021 financieren op het niveau van RVT = Deel Z = (19' euro \* gemiddeld aantal B, C, Cd- profielen in ROB tijdens de referentieperiode 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2020)/gemiddeld totaal aantal bewoners tijdens de referentieperiode 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2020*

*Stel een WZC met 100 bewoners en 10 bewoners met een B, C, Cd- profiel in de referentieperiode 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2020 in ROB. Dit geeft een deel Z gelijk aan 1,9 euro per bewoner per dag, ofwel 69.350 euro overheidssubsidie op jaarbasis.*

*Indien dit woonzorgcentrum op 1 oktober 2020 5 bijkomende erkenningen ontving, dan wordt dit mee in rekening gebracht. Het bedrag waarmee het deel A1 wijzigt, valt weg vanaf 1 juli 2021 gezien deze financiering op dat moment volledig geïntegreerd wordt in het deel Z.*

We controleren de personeelsinzet in de berekening van de basistegemoetkoming zorg 2023 op basis van de referentieperiode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022. Op dat moment stoppen de tijdelijke delen Z en worden deze geïntegreerd in het deel A1

## 7. Verder proces

Deze brief dient u samen te lezen met het VIA 6 akkoord in bijlage en geeft meer duiding bij enkele passages. Tevens geeft deze brief het startsignaal waarbinnen het lokaal sociaal overleg georganiseerd kan worden rondom de bijkomende tewerkstelling. Hoewel u in deze brief nog geen exacte berekening terugvindt over het extra bedrag dat uw voorziening zal ontvangen vanaf 1 juli 2021 krijgt u met deze brief de nodige handvaten om de aanwervingen alvast te starten

U kan daarvoor de berekening van de basistegemoetkoming zorg 2021 bij de hand nemen en deze tevens delen met de vertegenwoordigers van de werknemers.

Het Vlaams Agentschap gaat de delen Z berekenen en communiceren aan de sector van zodra er een principiële goedkeuring is van de Vlaamse Regering over het aangepaste uitvoeringsbesluit Vlaamse sociale bescherming vanaf 1 juli 2021

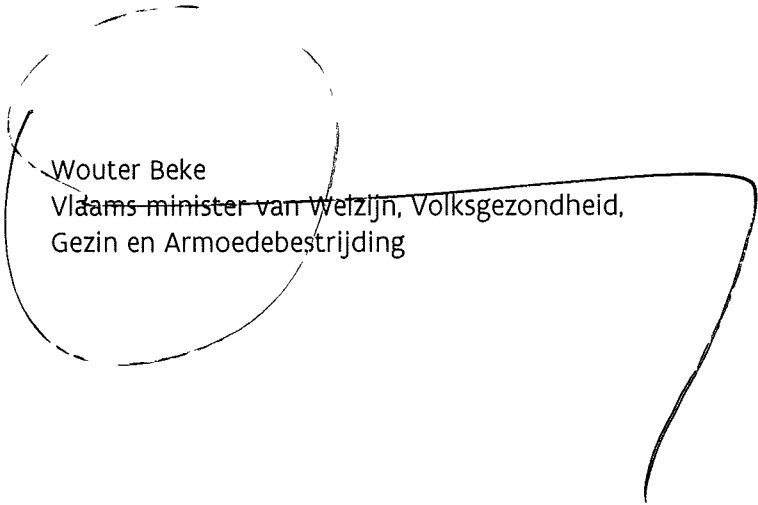
---

<sup>1</sup> Het bedrag in de berekening van het deel Z wordt de komende weken exact berekend door het Vlaams Agentschap. Mogelijks wordt de naamgeving "deel V" in plaats van deel Z als uitdrukkelijke verwijzing naar VIA 6.

Later dit jaar zullen we starten met de aanpassing van het woonzorgdecreet en haar uitvoeringsbesluiten gezien het concept woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning (= RVT erkenning) van toepassing wordt op de gehele capaciteit van het woonzorgcentrum en centrum voor kortverblijf.

We houden u graag op de hoogte en rekenen ook op de sectorvertegenwoordigers om hun leden hierover gepast te informeren.

Met vriendelijke groeten,



Wouter Beke  
Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid,  
Gezin en Armoedebestrijding